

## BEM-aktuell 3/2019

### Der Newsletter für das Betriebliche Eingliederungsmanagement

*Liebe Leserinnen und Leser,*

*„... der Gesetzgeber war wieder total scheiße suche den mitarbeiter wieder eine Ecke gestellt entweder im Tal das meistens negativ ausfällt oder er nimmt nicht teil das halt dann genauso negatives kein Gesetz für ist für das Volk. jeder wird älter und im Alter kommen heutzutage leider auch die Krankheiten es geht nur dazu da wenn ältere Mitarbeiter loszuwerden man kann es drehen und wenden wie man will“* das ist ein Kommentar zu meinem [Youtube-Video](#). Grundsätzlich gibt es zum Thema BEM auch nach 15 Jahren immer noch ganz viel Aufklärungsbedarf, beispielsweise, dass es gerade für ältere Mitarbeiter mit gesundheitlichen Einschränkungen eine Chance ist, die Leistungsfähigkeit zu erhalten oder sogar wieder zu erlangen. Aber auch auf der Unternehmensseite gibt es noch viel Aufklärungsbedarf: „mein Chef hat mich zum BEM-Seminar geschickt, weil wir Personal abbauen müssen“ war erst in der letzten Woche die Aussage einer Teilnehmerin. Daher ist es für die Akteure im BEM wichtig, nicht nur mit dem BEM-Nehmer zu arbeiten, sondern immer wieder Öffentlichkeitsarbeit zu machen: tue Gutes und sprich darüber!

Viele Grüße und bleiben Sie gesund & munter!

Ihr Dr. Frank Stöpel

---

### Neues rund ums BEM

Seminarangebot:

#### **Gesprächsführung im BEM intensiv**

In diesem Training lernen Sie, BEM-Gespräche noch erfolgreicher zu führen. Als Übungssituationen werden die individuellen Situationen der TeilnehmerInnen gewählt und gegebenenfalls durch weitere Fallbeispiele ergänzt.

Lediglich Teilnehmerinnen & Teilnehmer mit vertieften Kenntnissen im BEM sind zu diesem Training eingeladen!

29. – 30. August 2019 in Castrop-Rauxel

weitere Informationen finden Sie [hier](#)

---

Als Unterstützung für Ihr BEM bieten wir auch 2019 wieder einen **Supervisions-**/"Fresh-Up"-Workshop an. In Zusammenarbeit mit dem Rechtsanwalt und Dipl. Psych. Peter Schneider informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen im BEM. Es wird auch Raum sein, für Ihre Fragen und auch die Reflexion von Praxisfällen. Bei (hoffentlich) schönem Wetter können wir im Park von [Haus Goldschmieding](#) Sie dabei unterstützen, Ihr BEM noch erfolgreicher zu machen. Wir freuen uns, Sie dort begrüßen zu dürfen!  
<http://bem-aktuell.de/fresh-up-supervision/>

---

### **Softwarelösung**

Eine erprobte Softwarelösungen für das Betriebliche Eingliederungsmanagement, welche die Arbeit deutlich erleichtern kann, stellt die [ITSD Consulting GmbH](#) zur Verfügung. Das BEM-Expertensystem hilft mittelständischen Unternehmen rechtsicher und datenschutzkonform das BEM Verfahren abbilden zu können. Der komplette Prozess des BEM-Verfahrens wird unterstützt und es können alle relevanten Dokumente automatisch durch das System erstellt werden. Weitere Infos unter [www.mybem.de](http://www.mybem.de). Mit dem Hinweis auf BEM-aktuell bekommen Sie einen Preisnachlass von 2%!

---

Am 6. - 7. August 2019 wird wieder das **BEM-Symposium** in Erkner/Berlin stattfinden. Weitere Informationen finden Sie [hier](#) und jetzt auch der offizielle [Flyer](#).

---

Gerichtsentscheidung: **Kündigung ohne vorherigem BEM** ist rechters

<https://rechtstipp24.de/2019/04/18/kuendigung-wegen-krankheit-auch-ohne-betriebliches-eingliederungsmanagement-larbg-berlin-brandenburg-urt-v-22-02-2019-17-sa-1605-18/>

---

**Arbeitsbedingungen:** Stress 4.0 trifft vor allem die Jungen

[https://www.boeckler.de/117423\\_117428.htm](https://www.boeckler.de/117423_117428.htm)

---

**Aktionswoche: Kein Alkohol am Arbeitsplatz** <https://www.aktionswoche-alkohol.de/alkohol-am-arbeitsplatz/>

---

Mitarbeiter sprechen dreimal häufiger über körperliche Beschwerden als über **psychische Erkrankungen**

<https://www.peoplemanagement.co.uk/news/articles/employees-more-likely-discuss-physical-ailments-than-mental-ill-health>

---

**Sammlung von Links** zu Faktenblätter, Präsentationen und

Praxisbeispiele <https://www.bgm-bkk.de/bem/tools/>

---

• **Haben auch Sie Fragen oder auch interessante BEM-Situationen?** Gerne nehme ich diese in den Newsletter auf. Schreiben Sie mir: [fs@dr-stoepel.de](mailto:fs@dr-stoepel.de)

---

Herausgeber:

**Dr. Frank Stöpel**

**Dr. Stöpel :: Kompetenzentwicklung**

Akazienweg 6

44577 Castrop-Rauxel

[www.dr-stoepel.de](http://www.dr-stoepel.de)

und

**Berufsforschungs- und Beratungsinstitut für interdisziplinäre Technikgestaltung  
(BIT e.V.)**

Andrea Lange, Jürgen Voß

Max-Greve-Straße 30, 44791 Bochum

[www.bit-bochum.de](http://www.bit-bochum.de)

Hier können Sie den Newsletter abbestellen.

Sollten Sie den Newsletter nicht länger erhalten wollen, können Sie Ihr Abonnement jederzeit beenden. Die Abmeldung kann mit jedem Kommunikationsmittel, nicht nur per E-Mail, erklärt werden. Sie muss uns aber zugehen, um wirksam zu werden. Hierfür entstehen keine anderen als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen. Die Kontaktdaten für die Ausübung Ihrer Abmeldung finden Sie im Impressum, Sie können dafür auch den entsprechenden Link im Newsletter nutzen. Ihre E-Mail-Adresse wird danach aus dem Verteiler gelöscht.

Copyright © 2019 [\\*|info@bem-aktuell.de|\\*](mailto:info@bem-aktuell.de), All rights reserved.

Copyright © 2019 Dr. Stöpel Kompetenzentwicklung, All rights reserved. Vielen Dank für Ihre Bestellung des Newsletter BEM-aktuell! Our mailing address is:

Dr. Stöpel Kompetenzentwicklung

Akazienweg 6

Castrop-Rauxel 44577

Germany

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails? You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)