

Der Newsletter für das Betriebliche Eingliederungsmanagement

Liebe Leserinnen und Leser,

Das Jahr neigt sich dem Ende zu und man fragt sich, was erreicht wurde.

Was ist eigentlich aus dem Vorsatz der Regierung geworden, dass BEM stärken zu wollen? Bisher nicht so richtig viel. Nach Auskunft der Regierung ist geplant, eine Verbesserung im Hinblick auf die Verbreitung, eine bessere Praxis und eine Stärkung der operativen Umsetzung des BEM zu erreichen. Was sich genau dahinter verbirgt, wird der Referentenentwurf zeigen, der für das nächste Jahr geplant ist.

Ein gesegnetes, zufriedenes Weihnachtsfest wünsche ich Ihnen und Ihren Lieben.

Mögen Sie einige ruhige Tage zwischen den Jahren, einen guten Start in das Jahr 2020, Glück, Gesundheit und Wohlbefinden haben. Und:

Viele Grüße und bleiben Sie gesund & munter!

Ihr *Dr. Frank Stöpel*

Neues rund ums BEM

Qualifizierungsangebot

Fortbildung zum BEM-Koordinator

Auch 2020 findet wieder die Qualifizierung zum BEM-Koordinator statt. Als BEM-Koordinator verstehen Sie die gesundheitlichen Einschränkungen der betroffenen Mitarbeiter, arbeiten mit verschiedenen Stellen zusammen und begleiten die Betroffenen bis zur Wiedereingliederung, die abgestimmt ist auf die Belange des Betroffenen.

Ein Team aus Fachleuten unterschiedlicher Disziplinen, mit umfangreicher Erfahrung im BEM, qualifiziert Sie in 10 Modulen zum BEM-Koordinator.

weitere Informationen finden Sie [hier](#)

Auswirkungen von verkürzten Ruhezeiten auf die Gesundheit .

Die Gestaltung von Arbeitszeiten ist ein wichtiges Themenfeld des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Vielfach wird jedoch in Frage gestellt, ob die bestehenden Regelungen des Arbeitszeitgesetzes die moderne Arbeitswelt noch angemessen berücksichtigen. Neben flexiblen Arbeitszeitmodellen prägt eine Diskussion über die gesetzliche Mindestruhezeit von elf Stunden zwischen zwei Arbeits-einsätzen die öffentliche Debatte. Neue Ergebnisse der BAuA zeigen, dass es mit Risiken für die Gesundheit und einer schlechteren Work-Life-Balance einhergeht, wenn die Ruhezeiten verkürzt werden. [Hier](#)

Neuerungen durch das Bundesteilhabegesetz

Zum 16. 12. 2016 wurde das Bundesteilhabegesetz (BTHG) verabschiedet. [Hier](#)

Stress bewältigen und eine belastbarere Belegschaft aufbauen

[Hier](#)

Behinderungsgerechte Beschäftigung nach § 164 SGB IX erstritten

Es ging um den Anspruch auf ein individuelles Arbeitszeit(verteilungs-)modell bzw. Anspruch auf eine „Sonderschicht“. [Hier](#)

IGA-Report 39

Flexible Beschäftigungsformen und aufsuchende Gesundheitsförderung im Betrieb

[Hier](#)

Krank durch Home-Office

Die neue digitale Arbeitswelt verheißt Angestellten mehr Flexibilität und Autonomie. Doch diese Freiheit führt oft zu mehr Stress, Erschöpfung und Krankheit. Arbeitgeber müssen diese Gefahr endlich ernst nehmen.

[Hier](#) und [hier](#).

IGA-Report 40

Wirksamkeit und Nutzen arbeitsweltbezogener Gesundheitsförderung und Prävention.

[Hier](#)

IGA-Aktuell

Private Pflege gesund meistern

[Hier](#)

Erreichbarkeit im Urlaub

Was der Arbeitgeber darf und was nicht

[Hier](#)

• **Haben auch Sie Fragen oder auch interessante BEM-Situationen?** Gerne nehme ich diese in den Newsletter auf. Schreiben Sie mir: fs@dr-stoepel.de

Herausgeber:

Dr. Frank Stöpel

Dr. Stöpel :: Kompetenzentwicklung

Akazienweg 6

44577 Castrop-Rauxel

www.dr-stoepel.de

und

Berufsforschungs- und Beratungsinstitut für interdisziplinäre Technikgestaltung (BIT e.V.)

Andrea Lange, Jürgen Voß

Max-Greve-Straße 30, 44791 Bochum

www.bit-bochum.de