

### **Der Newsletter für das Betriebliche Eingliederungsmanagement**

Liebe Leserinnen und Leser,

wieder neigt sich ein Jahr dem Ende und wieder war Corona ein bestimmendes Thema – auch im BEM. Und es braucht keine Kristallkugel, um zu sehen, dass das Thema gerade uns im BEM noch ein wenig begleiten wird. Neben Post-Covid werden uns auch die PTBS (Posttraumatischen Belastungsstörungen) begegnen. Auch unsere neue Bundesregierung hat sich das Thema BEM wieder in den Koalitionsvertrag geschrieben – schauen wir mal, ob mehr dabei rumkommt als in der letzten Legislaturperiode.

Wie auch immer die Neuerungen aussehen: BEM wird in der Umsetzung immer eine Herausforderung sein – unabhängig von den gesetzlichen Vorgaben. Das Zusammenwirken von Arbeitsanforderungen, besonderen Bedürfnisse für die Leistungserbringung und die Rahmenbedingungen der Organisation gilt es in Einklang zu bringen. Und zwar nicht irgendwie, sondern professionell. Auch im letzten Jahr konnten wir wieder zahlreiche BEM-Beraterinnen und Berater bei der Weiterentwicklung sehr erfolgreich bei der Weiterentwicklung ihrer Professionalität erfolgreich unterstützen. Auch mehrere Organisationen dürfen wir bei der professionellen Weiterentwicklung ihrer BEM-Strukturen unterstützen. Es ist für uns immer wieder spannend zu schauen, wie die „Leitplanken“ der juristischen Vorgaben für das jeweilige Unternehmen sinnvoll gefüllt werden können, sodass es nicht nur gut funktioniert, sondern alle Beteiligten davon maximal profitieren können. Denn nicht nur der BEM-Prozess selber ist individuell zu gestalten, auch die Prozesse in der Organisation.

Nehmen Sie doch einfach Kontakt zu uns auf und dann schauen wir, was die nächsten Schritte für Sie sein können, damit auch Ihr BEM noch leichter & erfolgreicher wird: [info@dr-stoepel.de](mailto:info@dr-stoepel.de)

Ich wünsche Ihnen ein wunderbares Weihnachtsfest, einen fabelhaften Rutsch ins Neue Jahr und für das Jahr 2022 alles Supergute!

Und natürlich: bleiben Sie gesund & munter!

Es grüßt Sie herzlich Ihr Frank Stöpel

### **Reha-Zuständigkeitsnavigator**

Der Reha-Zuständigkeitsnavigator bietet Ihnen eine schnelle und unkomplizierte Orientierung im gegliederten **Reha- und Teilhabesystem**. Er navigiert Sie anhand von konkreten Fragestellungen zum voraussichtlich zuständigen Reha-Träger für eine Reha- und Teilhabeleistung.

Wieter geht's [hier](#)

---

Auch für das BEM immer wieder interessant:

### **BKK Gesundheitsreport 2021**

[Hier](#)

---

### **Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben - rehapro**

Das BMAS setzt mit dem Bundesprogramm rehapro den Auftrag aus § 11 SGB IX um, Modellvorhaben zur Stärkung der Rehabilitation durchzuführen. der zweite Förderaufruf zum Bundesprogramm rehapro ist gestartet worden.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#)

---

### **Neue Veröffentlichungen von iga-info Arbeitshilfen,**

u.a. zu New Work und BGM

Lesen Sie [hier](#) weiter.

---

### **Leitlinie zu gesundheitlichen Auswirkungen von Nacht- und Schichtarbeit erschienen**

Eine neue Leitlinie zu Nacht- und Schichtarbeit stellt die Evidenz zu gesundheitlichen Auswirkungen von Nacht- und Schichtarbeit zusammen und gibt Empfehlungen für die Praxis und zur Schichtplangestaltung.

Weiter Informationen finden Sie [hier](#)

---

### **BAuA-Faktenblatt zu Arbeitsbedingungen und Gesundheit von Führungskräften**

Führungskräfte haben mehr Stress, jedoch auch mehr Ressourcen

Mehr Informationen [hier](#)

---

### **Wie die Inklusion von Menschen mit Behinderung gelingt**

Inklusion schreiben sich heute viele Unternehmen auf die Fahne – die ganz im Sinne der Vielfalt bunt vom Dach der Firmensitze weht. Sprechen wir von Diversity, ist auch Behinderung gemeint. Der Wunsch nach Inklusion ist sichtbar, aber wie sieht die Realität aus?

Mehr Informationen [hier](#)

---

Gerichtsurteil

### **Kein Anspruch auf Rechtsanwalt im BEM und keine Wahlmöglichkeit des Rehaberaters**

[Hier](#)

---

Gerichtsurteil

### **Die datenschutzrechtlichen Anforderungen an das betriebliche Eingliederungsmanagement**

[Hier](#)

---

Gerichtsurteil

**BEM hat kein Mindesthaltbarkeitsdatum**

[Hier](#)

---

**Das war ja zu erwarten:**

**Resiliente Beschäftigte und Unternehmen haben Pandemie-Stresstest besser bestanden**

Je anpassungsfähiger und flexibler Beschäftigte sich selbst und ihr Unternehmen in der Pandemie empfunden haben, desto besser bewerten sie ihren Gesundheitszustand und ihr individuelles Wohlbefinden.

[Hier](#)

---

---

## Neulich im BEM

**Haben auch Sie Fragen oder auch interessante BEM-Situationen?** Gerne nehme ich diese in den Newsletter auf. Schreiben Sie mir: [fs@dr-stoepel.de](mailto:fs@dr-stoepel.de)

---

*Herausgeber:*

**Dr. Frank Stöpel**

**Dr. Stöpel :: Kompetenzentwicklung**

Akazienweg 6

44577 Castrop-Rauxel

[www.dr-stoepel.de](http://www.dr-stoepel.de)

[Hier](#) können Sie den Newsletter abbestellen.

Sollten Sie den Newsletter nicht länger erhalten wollen, können Sie Ihr Abonnement jederzeit beenden. Die Abmeldung kann mit jedem Kommunikationsmittel, nicht nur per E-Mail, erklärt werden. Sie muss uns aber zugehen, um wirksam zu werden. Hierfür entstehen keine anderen als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen. Die Kontaktdaten für die Ausübung Ihrer Abmeldung finden Sie im Impressum, Sie können dafür auch den entsprechenden Link im Newsletter nutzen. Ihre E-Mail-Adresse wird danach aus dem Verteiler gelöscht.

Copyright © 2021 [\\*|info@bem-aktuell.de|\\*](mailto:info@bem-aktuell.de), All rights reserved.